

GUIA DE ORIENTAÇÃO

Oportunidades Internas

OBJETIVOS

O Programa de Oportunidades Internas é um dos pilares do desenvolvimento de pessoas na organização, ao incentivar a ampliação contínua de competências técnicas e comportamentais. Mais do que preparar profissionais para novos desafios, o programa valoriza a compreensão, a adesão e a vivência dos nossos valores, fortalecendo a cultura organizacional. É essa combinação que promove a integração entre as pessoas, amplia as possibilidades de crescimento e impulsiona trajetórias alinhadas aos objetivos da empresa.

Somos inspirados pelo **Jeito RIOgaleão de Ser**, onde nossos Integrantes atuam com **garra e determinação** para alcançar grandes resultados. São estimulados a investir no **autodesenvolvimento** e a serem protagonistas do próprio destino profissional. **Trabalham em equipe** com colaboração e empatia, guiados por um verdadeiro **espírito de dono**, sempre cuidando do que fazem e perseguindo os melhores resultados.

Assim, o integrante tem a oportunidade de se desenvolver e ser avaliado para assumir desafios crescentes, transformando o RIOgaleão em posto global de porta de entrada do Brasil.

Criamos desafios e um ambiente que favorecem o desenvolvimento e a integração das Pessoas, despertando em cada Liderado a consciência de sua responsabilidade pelos resultados, pelo próprio autodesenvolvimento e pelo crescimento contínuo.

ESTRUTURA E CONDUÇÃO

O Programa de Oportunidade Interna seguirá os seguintes critérios:

- a) POI para outra área de atuação - ter no mínimo 12 (doze) meses ou mais no RIOgaleão. Se não houver inscrições dentro do prazo, a vaga será reaberta com o critério de 6 (seis) meses ou mais de RIOgaleão;
- b) POI para mesma área de atuação - ter no mínimo 06 (seis) meses ou mais no RIOgaleão;
- c) Para Jovem Aprendiz se candidatar no POI, a inscrição pode ser realizada com 6 (seis) meses ou mais no RIOgaleão;
- d) O Integrante só poderá participar do processo caso possua os requisitos necessários para a vaga divulgada;
- e) Caberá à área de Atração de Talentos avaliar se a movimentação incidirá em reajuste salarial. Vale ressaltar que se o ajuste salarial exceder a 15% (quinze

porcento) do salário do integrante, haverá escalonamento, conforme política de remuneração;

f) As áreas requisitante e cedente deverão entrar em acordo sobre a liberação do integrante aprovado em recrutamento interno. O prazo máximo para transferência do integrante é de até 45 (quarenta e cinco) dias corridos (excluídos os períodos de férias ou afastamentos), contados a partir da data da oficialização do resultado, que estará discriminado no termo de ciência.

ETAPAS DO PROCESSO

Divulgação da vaga > Inscrição com aprovação do Líder > Entrega da Ficha para P&O > Processo Seletivo > Resultado > Feedback

DIVULGAÇÃO

As vagas serão anunciadas nos canais internos de divulgação. O prazo será de 07 dias corridos para a inscrição e o formulário deverá ser entregue para P&O já com a assinatura do Líder.

ORIENTAÇÕES FINAIS

Todas as oportunidades serão acompanhadas por P&O, sem esquecer que caberá ao Líder a aprovação do Integrante mais aderente ao perfil.

Cada líder desempenha um papel essencial no fortalecimento de sua equipe, atuando de forma próxima e intencional no direcionamento e no desenvolvimento contínuo de seus liderados.

Da mesma forma, espera-se que cada profissional seja protagonista da sua jornada, buscando constantemente o seu autodesenvolvimento e contribuindo para o crescimento coletivo. Isso se traduz em planejar e executar suas atividades com excelência, cumprir prazos com responsabilidade e manter um compromisso genuíno com a produtividade e com a geração de resultados que impulsionem o sucesso de todos.

Para mais informações sobre o Programa, entre em contato com a área de Pessoas & Organização.